



ESTUDIO SOBRE EL PERFIL E IMPACTO

DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS QUE OFRECEN SERVICIOS A
MUJERES Y NIÑAS CISGÉNERO, TRANSGÉNERO Y PERSONAS TRANS FEMINIZADAS EN PUERTO RICO

CONTENIDO

<i>Trasfondo</i>	1
<i>Metodología</i>	2
<i>Resultados entrevistas a profundidad</i>	3
<i>Resultados encuesta a organizaciones</i>	5
<i>Resultados historias de vida de la población servida por las organizaciones</i>	9
<i>Resultados Análisis de costo beneficio</i>	11
<i>Conclusiones y áreas de recomendación</i>	12

TRASFONDO

Este documento presenta un resumen del *Estudio sobre el Perfil e Impacto de las Organizaciones Comunitarias que Ofrecen Servicios a Mujeres y Niñas Cisgénero, Transgénero y Personas Trans Feminizadas en Puerto Rico*, una iniciativa de la Fundación de Mujeres en Puerto Rico, Inc. (FMPR), con el objetivo de documentar y analizar el perfil y el impacto de estas organizaciones en la comunidad.

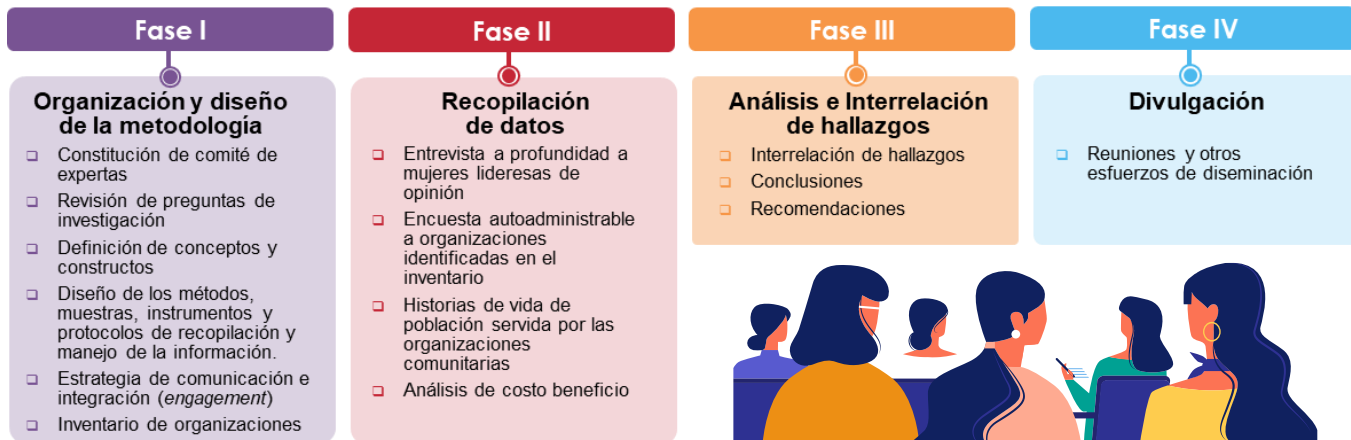
La FMPR es una organización sin fines de lucro fundada por mujeres en la diáspora y en Puerto Rico, dedicada a promover la seguridad económica, física y de salud, así como la autonomía reproductiva y el empoderamiento de las mujeres, niñas y personas de género fluido en el archipiélago. Su misión se centra en apoyar a estas comunidades y fortalecer el tejido social mediante el respaldo a iniciativas que contribuyan al desarrollo integral y a la reducción de desigualdades.

METODOLOGÍA

El estudio tiene como objetivo documentar y analizar el perfil y el impacto de estas organizaciones en el contexto social y económico de Puerto Rico. La metodología aplicada combina enfoques cuantitativos y cualitativos, con el fin de validar y contrastar los hallazgos y así proveer un análisis integral de las organizaciones y su rol en la sociedad puertorriqueña.

Resulta importante destacar que, al ser la primera investigación de este tipo y con ese sector de organizaciones en Puerto Rico se utilizó un enfoque de investigación de apoderamiento. La FMPR estableció un Comité de Personas Expertas en el tema que se incorporó desde el inicio para trabajar en conjunto con el equipo consultor en el desarrollo de las definiciones y constructos de investigación y el diseño de la metodología e instrumentos para la recopilación de datos.

Tareas llevadas a cabo como parte del Estudio



Organizaciones Comunitarias que Ofrecen Servicios a Mujeres y Niñas Cisgénero, Transgénero y Personas Trans Feminizadas en Puerto Rico: Definición operacional utilizada para propósitos del Estudio

Se refiere a entidades sin fines de lucro que pueden estar formalmente instituidas o no (por ejemplo, corporaciones sin fines de lucro, cooperativas, grupos comunitarios y colectivos). Estas organizaciones, aunque pueden brindar servicios a otras poblaciones, tienen como enfoque principal atender a mujeres y niñas cisgénero, transgénero y personas trans feminizadas en Puerto Rico, desde los 0 años en adelante. Realizan actividades de activismo, abogacía, concienciación y/o proveen servicios directos en áreas como vivienda, desarrollo económico, recreación y deportes, servicios sociales, arte y cultura, ambiente, salud, educación, filantropía y promoción de voluntariado, abogacía, ley y defensa, así como en situaciones de emergencia, ya sea por desastres naturales, provocados o emergencias de salud pública. Estas actividades y servicios se ofrecen en línea con una perspectiva de género y justicia social.

59

El número de Organizaciones Comunitarias que Ofrecen Servicios a Mujeres y Niñas Cisgénero, Transgénero y Personas Trans Feminizadas en Puerto Rico identificadas en Puerto Rico, a través de las tareas llevadas a cabo en el estudio.

ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD CON PERSONAS LÍDERES DE OPINIÓN

n=25

CARACTERÍSTICAS DE UNA ORGANIZACIÓN QUE TRABAJA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y JUSTICIA SOCIAL

Las organizaciones comunitarias que operan con una perspectiva de género y justicia social son percibidas por las personas participantes de las entrevistas como “inclusivas” y comprometidas con un modelo participativo, en el cual “escuchan, aprenden y se adaptan a las necesidades de las personas”. Según plantean, son organizaciones que entienden que las diferencias entre hombres y mujeres son principalmente sociales, no biológicas, y trabajan la “equidad” en su personal y en sus programas educativos, aplicándola transversalmente en todas sus actividades.

De acuerdo con las participantes son entidades que respetan la diversidad y trabajan desde la solidaridad. Defienden y abogan por los derechos humanos, promueven la equidad y se involucran en la promoción del desarrollo de política pública.



"No parte de la caridad, sino de la solidaridad. La gente no está mal porque así lo quiere, sino porque existe un sistema patriarcal, racista, especista y que, por lo tanto, la forma en que está organizada la vida y el mundo es una que excluye a muchas personas... – [Reconocen] que, aunque ellas - refiriéndose a las organizaciones - puedan hacer un trabajo importante, hay que exigirle al Estado que tiene que tomar cartas en el asunto".



[Son organizaciones que han] "hecho una mirada hacia adentro sobre sus propios procesos, desde la toma de decisiones... [hasta la] ... forma en que se organiza y se estructura la organización; y que hace un trabajo hacia a fuera para poder poner en práctica lo que dice que hace".

Desde la perspectiva de los servicios que ofrecen son percibidas como entidades que tienen un impacto social importante. Ofrecen una amplia gama de servicios y actividades de apoyo, abordando áreas clave que responden a diversas necesidades de las comunidades a las que sirven.

Servicios que identifican las personas entrevistadas como aquellos



ENTREVISTAS A PROFUNDIDAD CON PERSONAS LÍDERES DE OPINIÓN

n=25

NECESIDADES QUE ENFRENTAN LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

Las organizaciones comunitarias enfrentan, sin embargo, diversas necesidades que pueden clasificarse en áreas administrativas, programáticas y fiscales, las cuales limitan su capacidad para cumplir con sus misiones de manera sostenida.

Necesidades que enfrentan las organizaciones desde la perspectiva de las personas entrevistadas

ADMINISTRATIVAS

- ☑ Personal con conocimiento de manejo administrativo y fiscal
- ☑ Asistencia técnica, "...necesidad de adiestramiento en el área administrativa y fiscal, planificación estratégica, mentoría y prestación de destrezas (ej. organización de actividades de recaudación de fondos).
- ☑ Personal que experimenta quemazón, es "...mucho trabajo para poco tiempo o pocas personas".
- ☑ Estructuras administrativas ágiles que faciliten la provisión de servicios y el cumplimiento.

PROGRAMÁTICAS

- ☑ Salarios competitivos para personal con *expertise* en la provisión de servicios para facilitar el reclutamiento de recursos y reducir el "*turnover*" del personal y garantizar la continuidad de servicios. "Cuando no tienes como pagarle a la gente los tienes que dejar ir. Se pierde gente con conocimientos y sensibilidad".
- ☑ Actualizar los conocimientos en prácticas informadas y basadas en evidencia y modelos innovadores
- ☑ Contar con espacios de cuidado para las crías de las mujeres, ya que la falta de este recurso de apoyo puede ser una barrera para recibir los servicios
- ☑ Lograr que las comunidades comprendan el trabajo que hacen, la magnitud, para obtener de las mismas comunidades el apoyo (voluntariado, participación y apoyo económico).

FISCALES

- ☑ Fondos para gastos administrativos (ej. personal de administración – dirección, oficinistas, agente fiscal -, renta, telefonía, internet de banda ancha, etc.), "...asignan muy poco a partida administrativa por lo cual esa área se ve afectada y por ende es un efecto dominó que afecta lo programático y la provisión de servicio directo"
- ☑ Subvenciones recurrentes o a largo plazo (más de un año). "...los fondos dependen de la situación política.. quienes son los que están guardando el pote a nivel del estado y controlando quien va a recibir y quien no va a recibir"

CONTRIBUCIONES DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

De acuerdo con las lideresas entrevistadas, las organizaciones comunitarias desempeñan un papel fundamental en Puerto Rico, realizando un trabajo que, en muchos casos, suple las deficiencias del estado.

Trabajo complementario y de alto impacto social

Realizan tareas esenciales que el estado no puede cubrir, abordando problemas sociales inmediatos y mejorando las condiciones de vida de las personas. Actúan como la voz de las comunidades, identificando necesidades y conectando con los recursos adecuados.

Influencia en la política pública

Inciden directamente en la política pública, asegurándose de que se cumplan leyes y que se diseñen herramientas legislativas adecuadas para atender las necesidades de la ciudadanía, sin contar con los recursos económicos que usualmente se destinan para estos trabajos en el gobierno.

Desarrollo de modelos e iniciativas innovadoras

Implementan programas y modelos innovadores que pueden ser reproducidos para maximizar el impacto social, ofreciendo soluciones prácticas en áreas como justicia, educación, salud, empleo y cuidado infantil.

Optimización de recursos y alianzas comunitarias

Aprovechan los recursos económicos de forma eficiente, logrando un mayor alcance e impacto. Fomentan alianzas con facilidad y garantizan respeto y reconocimiento a las comunidades con las que trabajan.

Promoción de nuevas perspectivas y transformación social

Organizaciones como las feministas impulsan debates y nuevas formas de pensamiento que generan esperanza, transforman vidas y visibilizan problemas sociales urgentes. Sin ellas, las agencias gubernamentales carecerían de información clave sobre las realidades de las comunidades.



"somos las que damos la cara... ¿qué sería de PR si dejamos de dar servicio?"



Promueven el desarrollo de políticas públicas justas y equitativas; abogan por la derogación de aquellas que atentan contra el bienestar y la dignidad de los seres humanos; y luchan para detener el desarrollo de políticas discriminatorias.

ENCUESTA A ORGANIZACIONES

n=18

Como parte de la encuesta participaron un total de 18 organizaciones que representan el 31% del universo de entidades identificadas como parte del Estudio.

PERFIL DE LAS ORGANIZACIONES ENCUESTADAS

100%

son entidades sin fines de lucro

2007

Año promedio de establecidas



7 de cada diez organizaciones provee servicios directos

340

mediana de personas servidas al año

5

Mediana de personas empleadas en la organización

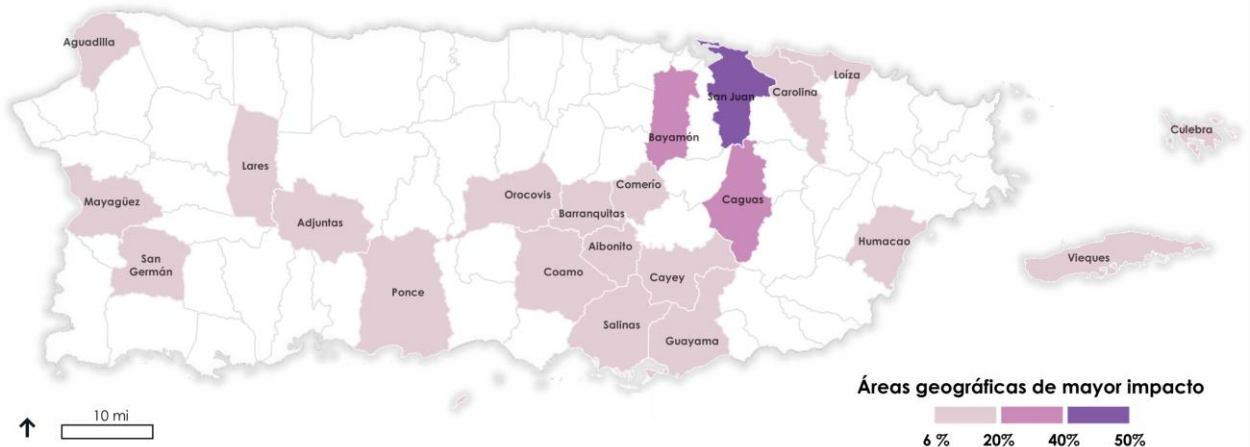
9

Mediana de personas voluntarias en la organización

Municipios que sirven las organizaciones encuestadas



Áreas geográficas de mayor impacto de la gestión de las organizaciones encuestadas



ENCUESTA A ORGANIZACIONES

n=18

SERVICIOS

El estudio revela que las principales áreas de acción de las organizaciones participantes se centran en la violencia de género (77.8%) y en actividades de concienciación y educación sobre los derechos y necesidades de mujeres, niñas y personas feminizadas (55.6%). Dentro de las organizaciones que ofrecen servicios relacionados con la violencia de género, el 64.3% brinda manejo de casos y el 57.1% provee tanto intercesoría como otros servicios de apoyo para personas que huyen de situaciones de violencia. Aproximadamente el 72.2% de las entidades reportan ofrecer servicios directos, con una mediana de 340 personas servidas en 2022. Asumiendo la mediana como punto de referencia y considerando las 59 entidades identificadas, se estima que estas organizaciones atienden a más de 15,000 personas al año.

En cuanto al perfil poblacional, un promedio del 61.1% de las personas servidas son mujeres cisgénero mayores de 18 años y el 16.4% son niñas cisgénero menores de 18 años. El 50% de las entidades ofrecen servicios tanto a mujeres y niñas cis y trans, como a personas trans feminizadas. Las subpoblaciones más atendidas incluyen mujeres bajo el nivel de pobreza y víctimas de violencia de género (100%), población LGBTTTQI+ (92.3%), mujeres de zonas rurales (92.3%) y la comunidad en general (84.6%). Además, la mitad de las organizaciones también brinda servicios a niños, hombres y personas trans masculinizadas, de las cuales el 77.8% atiende específicamente a hombres y personas trans masculinizadas.



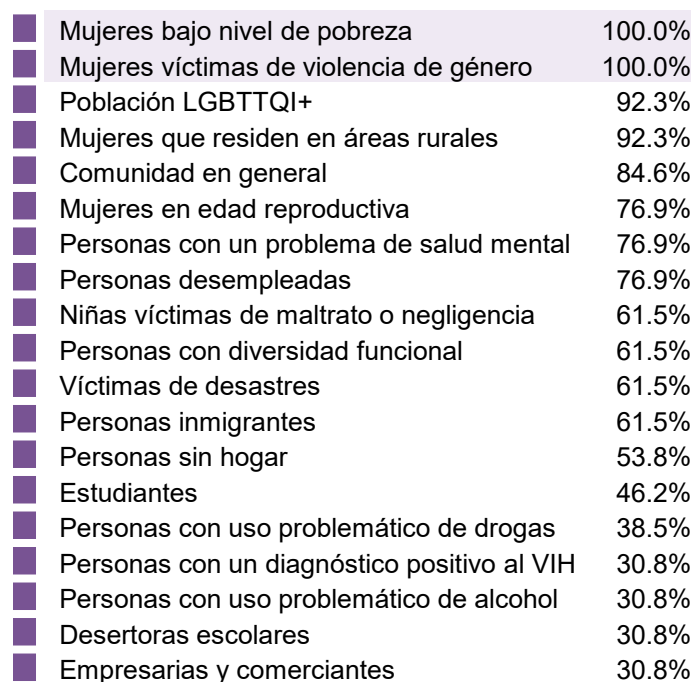
15,000

el estimado de personas servidas por las organizaciones comunitarias que brindan servicios a mujeres y niñas cisgénero, transgénero y personas trans feminizadas sirven anualmente en Puerto Rico

Áreas de acción y/o los servicios que proveen las organizaciones encuestadas



Subpoblaciones principales a las que brindan servicios



Nota: La base numérica de esta tabla está compuesta por las 18 organizaciones que participan en la encuesta. Al ser una pregunta de respuestas múltiples, se realiza un conteo independiente para cada una de las respuestas mencionadas y la suma de porcentos puede ser distinta al 100%.

BENEFICIOS O IMPACTOS PRINCIPALES DE LOS SERVICIOS Y ACCIONES QUE PROMUEVEN A TRAVÉS DE SU GESTIÓN

Salvaguarda de vidas y seguridad personal:

Acceso a albergues de emergencia, líneas de ayuda y servicios integrales para escapar de situaciones de violencia machista.

Protección y acompañamiento en procesos legales.

Apoyo emocional y socioemocional:

Consejería, manejo de crisis y grupos de apoyo que promueven estabilidad emocional y bienestar colectivo.

Reducción del estrés a través de actividades como relajación semanal y talleres anti-estrés.

Empoderamiento y autosuficiencia:

Desarrollo de destrezas capitalizables y preparación para búsqueda de empleo.

Apoyo en procesos de toma de decisiones personales y organizacionales.

Educación inclusiva y prevención:

Talleres sobre perspectiva de género, prevención de violencia de género y equidad.

Programas educativos para mujeres, con enfoque en racismo, justicia social y derechos humanos.

Apoyo económico y acceso a recursos:

Distribución de alimentos, fondos de apoyo para situaciones extremas y acceso a vivienda.

Conexión con servicios médicos, legales y de empleo.

Visibilidad e incidencia en políticas públicas:

Visibilización de la violencia de género y otras problemáticas en medios de comunicación.

Análisis de legislación y abogacía para garantizar derechos humanos.

Salud comunitaria transformadora:

Cocreación de prácticas de salud basadas en las necesidades y realidades comunitarias.

Promoción del bienestar colectivo y enfrentamiento de narrativas de opresión.

Fortalecimiento comunitario:

Organización de bases y apoderamiento comunitario en salud y equidad.

Participación activa en espacios comunitarios y universitarios para enfrentar violencia de género.

Inclusión y representación:

Espacios seguros y respetuosos donde las personas pueden expresarse libremente según su identidad.

Promoción de roles no estereotipados y diversidad en escenarios educativos y sociales.

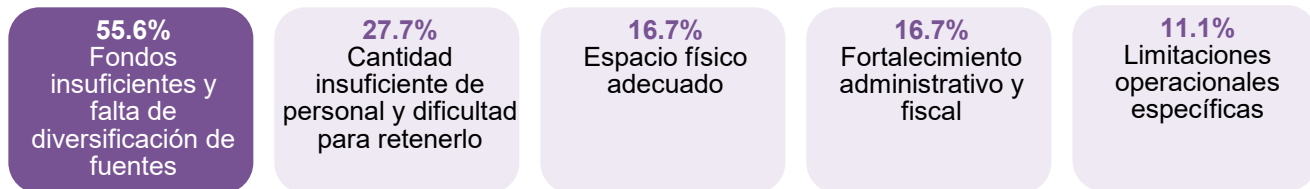
Impacto mediático y cultural:

Publicación de temas relevantes para poblaciones vulnerabilizadas en medios de comunicación.

Educación y sensibilización de la comunidad sobre cómo apoyar a personas feminizadas y marginalizadas.

NECESIDADES PRINCIPALES QUE ENFRENTAN

El problema o necesidad principal en las entidades para cumplir su misión más mencionada por las personas participantes fueron los fondos (fondos recurrentes, diversificación de fuentes de fondos) con 55.6%. En términos generales, se observan cinco áreas principales de necesidad:



“los fondos dependen de la situación política... quienes son los que están guardando el pote a nivel del estado y controlando quien va a recibir y quien no va a recibir”.

Opinión de las personas entrevistadas



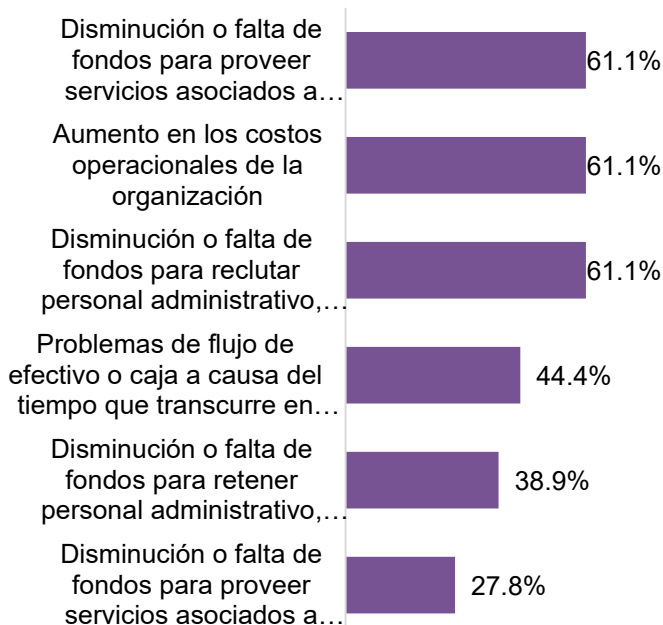
“asignan muy poco a partida administrativa por lo cual esa área se ve afectada y por ende es un efecto dominó que afecta lo programático y la provisión de servicio directo”.

Opinión de las personas entrevistadas



Mediana de presupuesto promedio: **\$307,500**

En algún momento durante el pasado año, su entidad, grupo o colectivo ¿ha enfrentado alguna de las siguientes situaciones:



¿Qué acciones, si alguna, ha ejercido la organización, grupo o colectivo para atender las limitaciones en caja?



Nota: La base numérica de esta tabla está compuesta por las 18 organizaciones que participan en la encuesta. Al ser una pregunta de respuestas múltiples, se realiza un conteo independiente para cada una de las respuestas mencionadas y la suma de porcentos puede ser distinta al 100%.

HISTORIAS DE VIDA

Las entrevistas realizadas como parte del estudio relatan historias de vida marcadas por la adversidad, destacando cómo las participantes, enfrentando contextos de violencia doméstica, exclusión social o rechazo familiar, encontraron en las organizaciones comunitarias un espacio seguro para sanar y transformarse. Sus relatos evidencian un proceso de búsqueda de apoyo que, en muchos casos, fue motivado por la recomendación de amistades, instituciones educativas o trabajadores sociales. Estas experiencias iniciales, cargadas de valentía, marcaron el comienzo de un camino de empoderamiento personal y comunitario que permitió a las entrevistadas redefinir sus vidas y construir redes de apoyo sólidas.

Las participantes narran vivencias marcadas por situaciones adversas como violencia doméstica, exclusión social y rechazo familiar. Estas experiencias impulsaron la búsqueda de apoyo en organizaciones comunitarias, especialmente aquellas que ofrecían un entorno libre de prejuicios para explorar la identidad personal. La llegada a las organizaciones generalmente ocurrió por recomendaciones de redes cercanas o profesionales del ámbito educativo, legal o psicológico, siendo este acercamiento un acto transformador que marcó el inicio de su recuperación emocional y fortalecimiento personal.

Las entrevistadas accedieron a una variedad de servicios, desde apoyo psicológico hasta capacitación técnica en oficios tradicionalmente masculinos como la carpintería y la plomería. El acompañamiento emocional y la mentoría les permitieron romper ciclos de violencia y reconocer sus derechos. La formación técnica no solo promovió su independencia económica, sino que también les ayudó a desafiar estereotipos de género, cultivando la autosuficiencia y una renovada autoestima. Las organizaciones se convirtieron para muchas en un espacio de pertenencia y apoyo social fundamental.

Las experiencias compartidas reflejan resiliencia y un fuerte compromiso con el cambio social. Varias participantes se involucraron como voluntarias o facilitadoras, extendiendo a otros el apoyo recibido. Este nuevo rol fortaleció su identidad, propósito y deseo de replicar iniciativas comunitarias centradas en el empoderamiento y la inclusión. El proceso de transformación personal estuvo marcado por la adquisición de habilidades y valores que reforzaron su rol activo en el bienestar colectivo.

Tras integrarse a las organizaciones, las entrevistadas reformularon el uso de su tiempo, participando en talleres de agricultura urbana, reciclaje, costura y autodefensa. El voluntariado se convirtió en una vía para canalizar su crecimiento personal y establecer vínculos significativos. Estas actividades fomentaron la solidaridad, ampliaron redes de apoyo y reforzaron una cultura de ayuda mutua. Las participantes lograron integrar el compromiso social en su vida diaria, contribuyendo activamente al fortalecimiento de sus comunidades.

ANA MARÍA, UN NUEVO COMIENZO

Ana María llegó a la organización en un momento crítico de su vida, marcada por relaciones dañinas y una infancia complicada tras el abandono de su madre. Sin darse cuenta, había estado atrapada en un ciclo de violencia doméstica. "Antes de llegar a la [organización], no reconocía lo que era violencia doméstica", reflexiona. Una amiga le recomendó buscar apoyo en una organización dedicada a ayudar a mujeres y niñas a superar situaciones similares en Puerto Rico.

El impacto fue transformador desde el principio. Ana María recibió servicios de psicología, mentoría y talleres que le dieron herramientas para ganar confianza en sí misma y redescubrir su valor. Actividades como un taller de autorretrato le permitieron explorar sus emociones y entenderse mejor. "Dibujábamos lo que sentíamos, y las consejeras nos ayudaban a interpretarlo", recuerda. Además, recibió apoyo práctico, como el préstamo de computadoras para sus talleres de crianza, lo que facilitó su proceso de aprendizaje.

Gracias a la organización, Ana María aprendió a identificar señales de alerta en sus relaciones personales y a establecer límites saludables. También completó un taller de carpintería, obteniendo un diploma que le dio un nuevo propósito y esperanza para su futuro.

"Ahora soy una mujer libre, más feliz y más sociable", afirma con orgullo.

Aunque aún trabaja para recuperar la custodia de algunos de sus hijos, Ana María se siente optimista. La organización no solo le brindó herramientas emocionales, sino también un lugar de pertenencia donde encontró apoyo constante. "Es un lugar donde cambias, donde te conviertes en la mejor versión de ti misma", dice emocionada.

Hoy, Ana María vive una relación sana y respetuosa con su nueva pareja, rompiendo definitivamente el ciclo de violencia. Con una sonrisa en el rostro, concluye: "Gracias a la [organización], soy una mujer libre, feliz y que se expresa". Su historia es un testimonio del poder transformador del apoyo y la solidaridad.



"Recibí psicología, mentoría, y gracias a las herramientas que me dieron, ahora puedo decir que soy una mujer libre"

HISTORIAS DE VIDA

LA HISTORIA DE SOFÍA: UN RENACER

Sofía nunca imaginó que podría salir del ciclo de violencia doméstica que marcaba su vida. Madre de dos adolescentes y proveniente de un hogar inestable, su historia estuvo llena de desafíos desde temprana edad, con constantes mudanzas y limitaciones económicas que afectaron su seguridad emocional. Aunque logró completar la escuela, su vida adulta estuvo marcada por una relación abusiva. A pesar de su esfuerzo por equilibrar el trabajo y la familia, la violencia que sufría la llevó a sentirse atrapada, hasta que un día decidió tomar acción y buscar ayuda en [organización], recomendada en el tribunal tras denunciar a su pareja.

La [organización] se convirtió en el refugio emocional y práctico que Sofía necesitaba. Allí encontró asistencia legal, apoyo psicológico, talleres, y actividades para sus hijos, lo que permitió a su familia sanar y reconstruirse. "Me ofrecieron un lugar seguro donde podía respirar y sentirme protegida", recuerda con gratitud. Más allá de los servicios, la organización le brindó un espacio de empatía y comprensión, ayudándola a enfrentar su pasado y a comenzar a creer en sí misma como una sobreviviente.

A través de talleres y mentorías, Sofía recuperó su autoestima y desarrolló herramientas emocionales para ser más consciente como madre y para enfrentar los retos de su nueva vida con confianza. "Aprendí a bajar mis revoluciones y a no cargarme con la culpa de lo que pasó", reflexiona. Este proceso no solo la transformó, sino que también impactó positivamente a sus hijos, quienes comenzaron a sanar junto con ella, fortaleciendo sus lazos familiares.

Hoy, Sofía utiliza su experiencia para ayudar a otras mujeres, participando como tallerista y compartiendo su historia para inspirar esperanza. "Es importante que sepan que no están solas", dice con convicción. Mirando hacia atrás, reconoce el impacto transformador de su proceso. Ahora es una mujer empoderada, segura y consciente de su valor, agradecida por el apoyo que recibió y decidida a construir un futuro lleno de propósito y estabilidad.



Me ofrecieron asistencia legal, psicóloga, y trabajadora social. Estuvieron conmigo en cada paso del proceso legal y, más allá de eso, me brindaron un lugar seguro donde podía respirar y sentirme protegida

ANGÉLICA: RECONSTRUYENDO SU VIDA

Angélica creció en un hogar conservador, rodeada de expectativas tradicionales y tabúes sobre temas como la comunidad LGBTTTQ. Todo cambió cuando ingresó a la Universidad de Puerto Rico para estudiar Trabajo Social, un espacio que le permitió descubrirse a sí misma y empoderarse. Sin embargo, el proceso no fue fácil. Al revelar su identidad sexual, enfrentó el rechazo de su madre y tuvo que abandonar su hogar, iniciando así un viaje de autodescubrimiento y resiliencia.

Años después, Angélica conoció a la [organización], una entidad que le ofreció más que formación en carpintería: un espacio inclusivo donde encontró apoyo emocional y profesional. Allí no solo perfeccionó destrezas técnicas, sino que también fortaleció su confianza. "Esto es bien queer, literalmente el más queer de todos los queer en los que he estado", recuerda con una sonrisa, destacando cómo el programa rompió estereotipos y le brindó un ambiente seguro para desarrollarse plenamente.

El impacto de la organización fue transformador, abriéndole oportunidades como un internado pagado y proyectos profesionales. Su participación también facilitó una importante reconexión con su padre, quien ahora confía en sus habilidades y colabora con ella en trabajos de ebanistería. Este acercamiento ha sido un punto clave en su crecimiento personal y familiar, fortaleciendo una relación que siempre admiró.

Hoy, Angélica combina su pasión por la carpintería con un compromiso comunitario. A través de la organización Protecho, contribuye a reconstruir techos tras los huracanes, devolviendo algo de lo que ha aprendido. Su historia es un testimonio de cómo un espacio inclusivo y el apoyo adecuado pueden transformar vidas, guiándola hacia una vida llena de propósito y gratitud. "Estoy muy agradecida de que exista este proyecto", concluye.



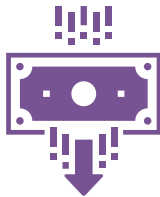
"Representamos a todas las letras de la comunidad LGBTTTQ. Fue bien interesante y satisfactorio ver que fuera todo lo que yo esperaba".

"Me sentí muy acogida y a la misma vez emocionada de ver cómo se estaban rompiendo los estereotipos"

ANÁLISIS DE COSTO BENEFICIO

- ✓ El análisis de costo-beneficio permitió evaluar programas sociales clave, como albergues para personas que huyen de la violencia, manejo de casos y servicios de apoyo, y programas de capacitación laboral, con el fin de justificar la inversión y orientar decisiones de política pública.
- ✓ Se seleccionaron los programas Hogar Nueva Mujer, Casa Juana y Albanistería La Brega por contar con información suficiente sobre costos e impactos. La metodología se basó en modelos de programas similares en Estados Unidos, ajustados a la realidad económica de Puerto Rico.
- ✓ Para Hogar Nueva Mujer y Casa Juana, se calculó el costo evitado por la reducción de la revictimización, ajustando datos de gastos y salarios al contexto local. En Albanistería La Brega, los beneficios analizados incluyeron aumentos en empleo, ingresos y mejoras en salud.
- ✓ Este análisis ofreció una evaluación precisa del impacto económico y social de los programas, destacando su efectividad y sostenibilidad en el contexto de Puerto Rico, y sirviendo como una herramienta clave para decisiones estratégicas de inversión social.

HOGAR NUEVA MUJER Y CASA JUANA



La relación de costo-beneficio de los programas de Hogar Nueva Mujer y Casa Juana se estimó en 3.38, ya que generan beneficios de \$5,744 con costos de \$1,700 por participante. Esto implica que cada dólar invertido produce más de tres dólares en beneficios, lo que resalta la eficiencia de estas iniciativas en términos de retorno social y económico. Estos beneficios incluyen no solo mejoras directas en las condiciones de vida de las participantes, sino también una contribución significativa a la reducción de costos sociales asociados a la violencia de género y la falta de vivienda.

\$3.38

Por cada dólar

ALBANISTERÍA LA BREGA



El programa de Albanistería La Brega también generó beneficios netos positivos. Su costo de \$304.3 y produce beneficios de \$1,251.9 por beneficiario, para una relación de costo-beneficio de 4.11. Esto demuestra que cada dólar invertido en el programa produce más de cuatro dólares en beneficios, destacando su capacidad para promover la autosuficiencia económica y mejorar las condiciones de vida de las personas beneficiarias a través del desarrollo de habilidades técnicas y laborales.

\$4.11

Por cada dólar

CONCLUSIONES Y ÁREAS DE RECOMENDACIÓN

CONCLUSIONES

- ✓ Se identificaron 59 organizaciones comunitarias en Puerto Rico enfocadas en mujeres cisgénero, transgénero y personas trans feminizadas, ofreciendo servicios esenciales como albergues, apoyo emocional y abogacía, y promoviendo la equidad de género y cambios en políticas públicas.
- ✓ Estas organizaciones operan en un entorno difícil con estructuras pequeñas, alta dependencia del voluntariado, presupuestos anuales limitados y financiamiento diversificado principalmente a través de donaciones y actividades de recaudación, ofreciendo servicios integrales en áreas como vivienda, salud, educación y abogacía.
- ✓ Enfrentan desafíos significativos como financiamiento limitado, falta de personal especializado, necesidades administrativas y operativas (espacios físicos, energía confiable) y la necesidad de actualizar enfoques programáticos y generar mayor apoyo comunitario para sostener sus iniciativas.
- ✓ Contribuyen directamente al bienestar de más de 17,000 personas al año a través de albergues, apoyo emocional, legal y económico, y la creación de espacios inclusivos que fomentan empoderamiento, autosuficiencia y movilidad social.
- ✓ Utilizan enfoques innovadores e informados en evidencia, como programas basados en trauma, arte para la sanación, y modelos interseccionales, logrando un impacto social y económico significativo, con beneficios que en algunos casos cuadruplican la inversión realizada.

ÁREA DE RECOMENDACIÓN

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

- ✓ Promover la implementación de subvenciones recurrentes y de largo plazo para brindar estabilidad financiera a las entidades
- ✓ Exploración de mecanismos de financiamiento mediante alianzas con el sector privado basados en el costo beneficio de los programas que implementan las entidades
- ✓ Promover la simplificación de procesos administrativos para facilitar el acceso a fondos

DESARROLLO DE CAPACIDADES ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS

- ✓ Provisión de capacitación en áreas como manejo fiscal, planificación estratégica y gestión administrativa
- ✓ Establecimiento de redes de asistencia técnica y asistencia técnica de pares (con retribución) para compartir prácticas exitosas e innovadoras, así como para atender dificultades
- ✓ Promover la capacitación y el acceso a herramientas tecnológicas que optimicen tanto la gestión programática como administrativa.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades para la sistematización y evaluación de iniciativas, incluyendo la implementación de proyectos de evaluación que incluyan sistemas de monitoreo y evaluación de impacto de las iniciativas, para la rendición de cuentas, pero igualmente para tomar decisiones sobre la replicabilidad y escalabilidad de iniciativas

COLABORACIÓN Y LA ABOGACÍA

- ✓ Fortalecimiento de alianzas intersectoriales entre organizaciones comunitarias, agencias gubernamentales y empresas privadas para maximizar recursos
- ✓ Utilizar información como la que se genera de este estudio para aumentar la incidencia en políticas públicas para promover reformas estructurales orientadas a la equidad de género y la justicia social